



*Version 2024-03*

## **Datenschutzhinweise zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung**

**Im Folgenden möchten wir Sie nach Artikel 13 der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) über die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses bei uns informieren.**

**Verantwortlicher, i. S. d. DS-GVO, für die Datenverarbeitung ist:**

Peak One GmbH  
Bleidenstraße 6  
60311 Frankfurt am Main

**Unseren Datenschutzbeauftragten können Sie unter folgenden Kontaktdaten erreichen:**

Carsten Göthner  
(Postanschrift wie oben)  
Per E-Mail: [datenschutz@peak-one.de](mailto:datenschutz@peak-one.de)

**Zwecke und Umfang der Datenerhebung sind:**

Wir erheben Ihre Daten zum Zweck, Sie als potenziellen neuen Mitarbeiter an Unternehmen weitervermitteln zu können. Wir erheben und speichern hierbei alle von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten mit Bezug zu einer Vermittlung.

**Rechtsgrundlagen für die Datenerhebung und die Datenverarbeitung sind:**

Wir erheben und verarbeiten Ihre Daten auf Basis Ihrer Einwilligung. Sie stellen uns Ihre personenbezogenen Daten für die Anbahnung eines möglichen Beschäftigungsverhältnisses bei potenziellen neuen Arbeitgebern zur Verfügung. Ihre Einwilligung in diese Verarbeitung können Sie jederzeit widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung erfolgten Verarbeitung bis zum Widerruf bleibt hiervon unberührt.

Die gelte Rechtsgrundlage ist Artikel 6 Absatz 1, lit. a) DS-GVO

**Mögliche Empfänger ihrer personenbezogenen Daten:**

Soweit Ihre persönlichen Daten elektronisch verarbeitet werden, erfolgt der technische Betrieb unserer Datenverarbeitungssysteme durch den Verantwortlichen sowie eingesetzte Auftragsverarbeiter.

Eine Übermittlung Ihrer Daten an Dritte erfolgt im Rahmen der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses bei einem potenziellen neuen Arbeitgeber in zwei Schritten. Hierzu übermitteln wir Ihre Daten im ersten Schritt pseudonymisiert. Erst im zweiten Schritt erhält ein potenzieller Arbeitgeber bei Interesse von uns alle notwendigen



Kontaktinformationen wie Name, E-Mailadresse und Telefonnummer, um die direkte Kommunikation zwischen Ihnen und dem potenziellen neuen Arbeitgeber herzustellen.

**Speicherdauer und Datenlöschung:**

Wir speichern und verarbeiten Ihre Daten auf Basis Ihrer Einwilligung. Wenn Sie ihre Einwilligung widerrufen und beispielsweise keine weiteren Vermittlungsversuche von uns wünschen, löschen wir Ihre personenbezogenen Daten frühestens nach 3 Monaten, spätestens jedoch nach Ablauf von 5 Monaten. Ihre Datensätze werden in dieser Zeit vor einer weiteren Verarbeitung geschützt und gesperrt.

Die Aufbewahrung im Rahmen dieser Fristen ist für den Fall von etwaigen Klagen aus Rechtsgründen erforderlich.

**Ihre Rechte:**

Ihnen stehen nach der DS-GVO verschiedene Rechte zu, über welche wir Sie ebenfalls informieren möchten.

Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht, Auskunft über die zu Ihrer Person verarbeiteten Daten zu erhalten (Artikel 15 DS-GVO).

Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Artikel 16 DS-GVO).

Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Artikel 17, 18 und 21 DS-GVO).

Sie haben außerdem das Recht, sich bei der Aufsichtsbehörde zu beschweren. Die Kontaktdaten der zuständigen Aufsichtsbehörde lauten:

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit,  
Postfach 3163, 65021 Wiesbaden  
Telefon: +49 611 1408 – 0  
E-Mail: [poststelle@datenschutz.hessen.de](mailto:poststelle@datenschutz.hessen.de)

Wenn Sie während des Vermittlungsverfahrens die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten wünschen, wird dies als Widerruf Ihrer Einwilligung zur Vermittlung gewertet!

Unser Unternehmen verwendet die im Rahmen der Vermittlung bereitgestellten persönlichen Daten nur zum oben beschriebenen Zweck. Auf keinen Fall werden diese Informationen dazu verwendet, um beispielweise die Arbeitsleistung, die Gesundheit oder das Verhalten der Kandidatinnen und Kandidaten automatisiert zu bewerten oder vorherzusagen (Profiling, gemäß Artikel 22 DS-GVO).

Für Fragen zu diesen Informationen und zum Datenschutz wenden Sie sich gerne an unseren Datenschutzbeauftragten. Bei Fragen im Zusammenhang mit der Durchführung der Vermittlung, wenden Sie sich gerne und jederzeit an Ihren persönlichen Ansprechpartner.